Аннотация дисциплины

**Управление вознаграждением**

Рабочая программа дисциплины предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.04.02 «Менеджмент», магистерская программа «Управление человеческими ресурсами организации», заочная форма обучения.

**Цель дисциплины: *-*** формирование знаний основ подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации, видов стратегий в сфере мотивации и стимулирования персонала организации; формирование навыков проектирования системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала в конкретных условиях, разработки условий вознаграждения персонала.

**Место дисциплины в структуре ООП*:*** - дисциплина модуля направленности направления подготовки 38.04.02 Менеджмент, магистерская программа «Управление человеческими ресурсами организации».

**Краткое содержание:**Мотивация трудовой деятельности как элемент и функция управления персоналом. Роль оплаты труда в системе вознаграждения. Виды и формы стимулирования труда. Оценка эффективности управления системой вознаграждения персонала